

# Il mercato del lavoro

---

## Sintesi

Il video affronta il tema del **lavoro** autonomo o subordinato considerando le implicazioni legate al **mercato** del lavoro. Potrai anche vedere come lo **Statuto dei Lavoratori** tutela il lavoratore per merito di una serie di **garanzie**.

---

## Trascrizione

Il **lavoro** può essere **autonomo** o subordinato, a seconda che esista o meno un rapporto di dipendenza tra datore di lavoro e lavoratore. Il **lavoro subordinato** è offerto dalle famiglie e domandato dalle imprese in cambio di un **salario o stipendio**. L'accordo giuridico che intercorre tra lavoratore e datore di lavoro è detto **contratto di lavoro**.

Nel **mercato del lavoro**, dunque, non viene scambiato un bene ma viene offerta una prestazione lavorativa in cambio del salario.

La **popolazione attiva** comprende tutti gli individui impiegati o alla ricerca di un lavoro. Il **tasso di disoccupazione** indica il numero di disoccupati disposti a lavorare ogni 100 persone attive. Il salario per il quale la domanda di lavoro è uguale all'offerta di lavoro, e dunque la disoccupazione è nulla, è detto **salario di equilibrio**.

La nostra Costituzione sancisce che il lavoro è un **diritto** e insieme un **dovere** di ogni cittadino, e afferma che la retribuzione deve essere proporzionata alla quantità e alla qualità del lavoro. La legge n. 300/1970, il cosiddetto **Statuto dei Lavoratori**, introduce dunque una serie di garanzie a tutela del lavoratore, riguardanti in particolare la disciplina del licenziamento, che non può mai essere eseguito senza giustificato motivo o giusta causa.

A partire dal 1990 il mercato del lavoro è andato nella direzione di privilegiare la **flessibilità**, e perciò numerosi **contratti alternativi** hanno sostituito il contratto a tempo indeterminato, che ha smesso di essere la regola. Un complesso di decreti varati nel 2015 (detti **Jobs Act**), però, rimette al centro dei contratti di lavoro subordinato quello **a tempo indeterminato**.

---

## Soluzioni degli esercizi

Il lavoro subordinato è offerto:

- a) dalle imprese e domandato dalle famiglie
- b) dalle famiglie e domandato dalle imprese**
- c) dallo Stato
- d) dai partiti politici

Il tasso di disoccupazione indica:

- a) il numero totale di disoccupati
- b) il numero totale di occupati
- c) il numero di disoccupati disposti a lavorare ogni 100 persone attive**
- d) le possibilità di lavoro presenti sul territorio

La Costituzione sancisce che il lavoro è:

- a) un diritto e insieme un dovere di ogni cittadino**
- b) un obbligo
- c) un servizio che ogni cittadino deve fornire allo Stato
- d) un dovere di ogni cittadino

Il Jobs Act è un complesso di decreti varati nel:

a) 1980

**b) 2015**

c) 1900

d) 2001

---

## Suggerimenti didattici

**Contestualizzazione.** Il video prende in esame le caratteristiche principali che definiscono il lavoro autonomo e subordinato in Italia. Vengono inoltre analizzati gli aspetti giuridici che regolano il mercato del lavoro e stabiliscono diritti e doveri per lavoratori e imprese, fino all'introduzione del Jobs Act nel 2015.

**Attivazione.** Il complesso di riforme che va sotto il termine di "Jobs Act" ha cambiato profondamente il mercato del lavoro in Italia, ottenendo alcuni risultati interessanti ma venendo anche criticato da più parti per la nuova flessibilità che introduce nel rapporto lavorativo.

Si suggeriscono le seguenti attività di:

- ricerca e approfondimento online sul tema dei contratti di lavoro previsti dal Jobs Act.

**Esempio:**

<https://www.youtube.com/watch?v=QygZuXHII1Y>

- visione del video e approfondimento sulle principali riforme avviate dal Jobs Act;
- discussione di gruppo.

**Esempio:**

[https://www.repubblica.it/economia/2018/09/26/news/senza\\_sul\\_jobs\\_act\\_ecco\\_cosa\\_cambia-207420537/](https://www.repubblica.it/economia/2018/09/26/news/senza_sul_jobs_act_ecco_cosa_cambia-207420537/)

- approfondimento sulla sentenza della Corte Costituzionale del 2018 che ha dichiarato illegittimo l'articolo 3 del Jobs Act;

- discussione di gruppo.